

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ
об итогах работы технической инспекции труда Профсоюза
и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по защите
прав работников на безопасные условия труда
в 2024 году

2024 год – год отчетно-выборной кампании в первичных, территориальных и региональных профсоюзных организациях, по итогам которой произошла значительная ротация внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других представителей Профсоюза, осуществляющих контроль за соблюдением законодательства об охране труда.

Исходя из специфики отчетного периода, техническая инспекция труда Профсоюза и региональные (межрегиональные) организации Профсоюза сосредоточили усилия на следующих направлениях деятельности:

- сохранение и укрепление института профсоюзного контроля за охраной труда; повышение мотивации внештатных технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза;
- развитие социального партнерства в области охраны труда;
- осуществление профсоюзного контроля за учетом и расследованием несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- совершенствование обучения по охране труда;
- осуществление контроля за обеспечением работников образования средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами в установленном законодательством порядке;
- участие представителей Профсоюза в приемке образовательных организаций к началу учебного года;
- контроль за функционированием системы управления охраной труда, проведением мероприятий по управлению профессиональными рисками в образовательных организациях;
- информационно-методическая и практическая помощь организациям Профсоюза в работе по осуществлению контроля за охраной труда.

I. Профсоюзный контроль за соблюдением законодательства об охране труда

Согласно отчетам 19-ТИ за 2024 год техническая инспекция труда Профсоюза насчитывает **58** технических (главных технических) инспекторов труда, состоящих в штате аппаратов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, и **2552** внештатных технических инспекторов труда Профсоюза. Профсоюзный контроль за охраной труда в первичных профсоюзных организациях (далее – ППО) осуществляют также **63310** уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В 2024 году по сравнению с предыдущим отчетным периодом на 1,8% увеличилась численность технических инспекторов труда Профсоюза (далее – ТИТ), однако на 3,5% сократилась численность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза (далее – УОТ). Количественный состав внештатных технических инспекторов труда Профсоюза (далее – ВТИТ) уменьшился на 1,7%.

Итогом отчетно-выборной кампании в ряде регионов стала активизация деятельности по избранию ВТИТ и УОТ (*Забайкальский край, Приморский край, Республики – Ингушетия, Тыва, Хакасия, Вологодская, Калининградская, Костромская, Нижегородская, Рязанская, Смоленская, Тамбовская, Тюменская области, г. Севастополь.*

Тенденция к снижению численности УОТ по сравнению с предыдущим отчетным периодом наметилась в *Алтайской* (с 67% избрания в ППО до 57%), *Камчатской* (с 100% до 75%) краевых, *Алтайской республиканской* (с 53% до 26%), *Иркутской* (с 79% до 68%), *Томской* (с 100% до 62%), *Ульяновской* (с 75% до 65%) областных, *Кузбасской региональной* (с 87% до 67%) организаций Профсоюза.

Низкий показатель избрания УОТ в первичных профсоюзных организациях сохраняется в следующих регионах: *Сахалинская область* – в 16% ППО избраны УОТ, *Республика Коми* -27%, *Хабаровский край* – 34%, *Якутия* – 33%, *Ярославская область*– 38%, *Мордовия и Северная Осетия* – 59%, *Амурская область* – 64%.

Вызывает серьезную озабоченность низкие показатели деятельности по охране труда *Камчатской* краевой и *Сахалинской* областной организациями Профсоюза. Профсоюзный контроль посредством проведения уполномоченными по охране труда проверок состояния условий и охраны труда в образовательных организациях *Сахалинской области* в отчетном периоде не осуществлялся. В *Камчатском* крае приемка образовательных организаций к началу учебного года осуществляется без участия представителей технической инспекции труда и уполномоченных по охране труда Профсоюза.

До настоящего времени в штатные расписания аппаратов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза не введены должности технических инспекторов труда (республики – *Адыгея, Алтай, Башкирия,*

Кабардино-Балкария, Карелия, Коми и Удмуртия, края – Камчатский, Краснодарский и Приморский, области - Амурская, Архангельская, Еврейская, Калининградская, Калужская, Костромская, Кузбасс, Магаданская, Новгородская, Орловская, Оренбургская, Пензенская, Псковская, Рязанская, Сахалинская, Тверская, Тюменская и Ульяновская, город Севастополь).

При отсутствии должности технического инспектора труда в штате аппаратов *Калининградской, Новгородской* областных, *Карельской* республиканской, *Камчатской* краевой организаций Профсоюза не избираются в этих регионах и внештатные технические инспекторы труда Профсоюза. Не обеспечено избрание ВТИТ также в *Московской городской* организации Профсоюза и Региональной организации Профсоюза в *Донецкой Народной* Республике.

Отсутствие технического инспектора труда, сокращение численности внештатных технических инспекторов труда и (или) уполномоченных по охране труда Профсоюза негативно сказывается на качестве профсоюзного контроля за обеспечением безопасных условий труда работников, соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в образовательных организациях.

Основной и результативной формой деятельности технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченных по охране труда является проведение обследований (проверок) соблюдения требований охраны труда в образовательных организациях.

За отчетный период техническими (главными техническими) инспекторами труда Профсоюза (далее – ТИТ), внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда Профсоюза проведено **129258** обследований состояния условий и охраны труда в образовательных организациях, в том числе **37367** проверок совместно с органами управления образованием и органами государственного контроля (надзора). По результатам проверок выявлено **110527** нарушений законодательства по охране труда и выдано **48201** представление (предложение) руководителям образовательных организаций об устранении выявленных нарушений.

Наибольшее количество обследований с указанием выявленных нарушений и выдачей соответствующих представлений проведено техническими (главными техническими) инспекторами труда *Якутской* (129 проверок), *Волгоградской* (44 проверка), *Самарской* (59), *Марийской* (56), *Курской* (41), *Чувашской* (60), *Омской* (51), *Саратовской* (54), *Санкт-Петербурга и Ленинградской области* (43), *Смоленской* (41), *Воронежской* (42), *Тамбовской* (45), *Бурятской* (38), *Чеченской* (36), *Новосибирской* (41), *Калмыцкой* (40), *Белгородской* (38), *Карачаево-Черкесской* (38), *Тульской* (34), *Нижегородской* (29), *Ярославской* (25), *Красноярской* (27), *Хакаской* (24), *Кировской* (39), *Мурманской* (24), *Татарстанской* (23), *Ивановской* (18), *Тывинской* (24), *Ростовской* (25), *Брянской* (17), *Пермской* (16) региональных организаций Профсоюза.

Однако в отдельных субъектах РФ техническими (главными техническими) инспекторами труда, состоящими в штате аппаратов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в отчетном периоде осуществлено менее 10 проверок с выездом в образовательные организации (*Забайкальский край* – 1 обследование, *Вологодская область* – 3, *Алтайский край* – 4, *Рязанская область* – 4, *Московская область* – 8).

Вместе с тем, необходимо отметить, что значительное количество обследований, проведенных ТИТ Профсоюза *Республики Мордовия* (61), *Челябинской области* (58), *Республики Дагестан* (46), *Ставропольского края* (51), *Иркутской области* (41), *Луганской области* (30), *Республики Ингушетии* (28) при низких показателях выявленных нарушений и выданных представлений свидетельствует о формальном проведении проверок. Низкое качество обследований отмечается также в работе ТИТ Профсоюза *Липецкой, Томской областей* и *Хабаровского края* (**Приложение 1**).

В Региональной организации Профсоюза в *Донецкой Народной Республике* инспектором по охране труда в отчетном периоде не проводилось самостоятельных проверок образовательных организаций, а также совместных проверок с органами государственного контроля (надзора) в связи с проведением СВО и работой ряда учреждений образования в городских и муниципальных округах в дистанционном режиме.

В Профсоюзе сложилась система общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и обеспечением безопасности образовательного процесса. Практика показала, что эффективной формой общественного контроля являются профсоюзные проверки. В отчетном периоде продолжилась положительная практика организации и проведения региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза комплексных и тематических проверок, мониторингов состояния условий и охраны труда в образовательных организациях.

На особом контроле организации Профсоюза держат вопрос обучения по охране труда, который является основным инструментом в работе по предупреждению нарушений законодательства в области охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Осознавая этот факт, *Татарстанской республиканской* организацией Профсоюза было принято решение о проведении в 2024 году тематической проверки по вопросам организации обучения по охране труда работников образовательных организаций (далее – РТП-2024). Для оценки показателей работы использовалась Форма РТП-24, составленная на базе формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по организации обучения по охране труда, утвержденной приказом Федеральной службы по труду и занятости от 01.02.2022 г. № 20. В целях оказания методической и практической помощи профсоюзным активистам при проведении РТП-2024 *Татарстанской республиканской*

организацией также подготовлена Памятка по организации тематической проверки. Всего в рамках РТП-24 было проверено **426** образовательных организаций из 31 муниципального района РТ (35 территориальных профсоюзных организаций). По итогам тематической проверки выдано 196 предписаний (предложений) об устранении выявленных нарушений, 2 руководителя образовательных организаций привлечены к дисциплинарной ответственности со стороны органов управления образованием. Результаты РТП-24 обсуждены на заседании Президиума Татарстанской республиканской организации, доведены до руководителей муниципальных органов управления образованием, обсуждены на совместных совещаниях руководителей образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций.

Красноярской краевой организацией Профсоюза организовано проведение в четвертом квартале 2024 года региональной тематической проверки «Соблюдение работодателями требований Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» в организациях образования». В результате тематического контроля было проверено **457** образовательных организаций. Итоги проверки планируется подвести в 1 квартале 2025 года.

Приоритетным направлением деятельности организаций Профсоюза является реализация принципов безопасности труда - предупреждение и профилактика опасностей, минимизация повреждения здоровья работников через совершенствование системы управления охраной труда.

Алтайской краевой организацией Профсоюза в соответствии с планом работы на 2024 год организована региональная тематическая проверка «Выполнения работодателями мероприятий по оценке профессиональных рисков в образовательных организациях Алтайского края». Проверено 599 образовательных организаций различного типа. По результатам контроля внештатными техническими инспекторами труда и уполномоченными по охране труда было выдано 95 представлений (предложений) на устранение 735 нарушений законодательства.

В 2024 году в рамках региональной тематической проверки **72** образовательных организаций *Костромской* области на предмет соблюдения трудового законодательства были установлены факты нарушения руководителями норм законодательства об охране труда, а именно: не разработана и не внедрена система управления охраной труда (СУОТ) в 4 (**6%**) образовательных организациях; не проводится мониторинг эффективности функционирования СУОТ в 6 (**8 %**) образовательных организациях; не разработано Положение по оценке профессиональных рисков в 6 (**8 %**) образовательных организациях; не издан приказ о создании Комиссии по проведению оценки профессиональных рисков в 7 (**10 %**) образовательных организациях; не разработан План мероприятий по управлению профессиональными рисками в 6 (**8 %**) образовательных организациях.

Техническая инспекция труда *Московской городской* организации Профсоюза совместно с Департаментом образования и науки города Москвы провела анализ выполнения мероприятий по оценке профессиональных рисков в учреждениях образования. По результатам анализа разработаны и направлены в образовательные организации Методические рекомендации по организации проведения системных мероприятий по управлению профессиональными рисками в образовательных организациях и иных учреждениях, подведомственных Департаменту.

В связи с переходом организаций с 1 января 2025 года на Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты (ЕТН) остро встал вопрос обеспечения работников образовательных организаций средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (далее – СИЗ).

В соответствии с постановлением президиума *Волгоградской* областной организации Профсоюза от 26 августа 2024 года в октябре - ноябре 2024 года проведена региональная тематическая проверка готовности организаций образования к переходу на новые правила выдачи СИЗ, основанные на Единых типовых нормах (ЕТН). Результаты тематической проверки показали, что из **204** проверенных образовательных организаций нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств разработаны и утверждены на основании ЕТН в 187 организациях образования. Локальный нормативный акт (Положение), устанавливающий порядок обеспечения СИЗ и ответственных должностных лиц, разработан в 178 образовательных организациях. 83 образовательные организации с 1 сентября 2023 года перешли на обеспечение СИЗ по ЕТН. Личные карточки учета выдачи СИЗ и смывающих средств оформлены в соответствии с новыми Правилами учета выдачи СИЗ в 147 организациях образования. Следует отметить, что 100% обеспеченность СИЗ достигнута в образовательных организациях Городищенского, Иловлинского, Светлоярского, Фроловского районов, г. Волжский, Дзержинского, Кировского, Красноярского, Центрального районов Волгограда, ВолгГУ, ВолгГТУ, Дубовского педагогического колледжа. Средняя обеспеченность работников СИЗ и смывающими средствами, на момент проверки (как по типовым нормам, так и по Единым типовым нормам), составляет 69,9%. Итоги тематической проверки рассмотрены на заседании президиума обкома Профсоюза.

Региональная тематическая проверка обеспечения работников СИЗ по новым правилам организована в отчетном периоде *Смоленской* областной организацией Профсоюза. По результатам обследования **286** образовательных организаций установлено, что в 85% организаций локальные нормативные акты, регламентирующие порядок обеспечения СИЗ, пересмотрены и приведены в соответствие с новыми Правилами обеспечения работников СИЗ смывающими средствами. В августе 2024 года, в преддверии нового учебного года Смоленским областным Профсоюзом организован мониторинг на тему переход образовательных организаций на ЕТН выдачи СИЗ. Результаты показали, что ни одно учреждение не приступило к подготовке выдачи СИЗ по новым нормам. Следует отметить, что данный процесс достаточно длительный,

поскольку связан с разработкой локального акта, запросом денежных средств у учредителя, организацией закупок и т.д. В целях оказания помощи руководителям образовательных организаций главным техническим инспектором труда областной организации Профсоюза был подготовлен пакет информационных материалов (справка с напоминанием норм законодательства, алгоритм действий, НПА) и разработаны с учетом оценки профессиональных рисков Примерные нормы выдачи СИЗ и обезвреживающих средств по профессиям (должностям) работников общеобразовательных организаций и дошкольных образовательных организаций.

Тематическая проверка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты проведена силами уполномоченных по охране труда образовательных организаций Колыванского района *Новосибирской области*. Из 28 проверенных организаций в 12 были выявлены нарушения (нехватка спецодежды у обслуживающего персонала – поваров и уборщиц служебных помещений). По результатам проверки прошли заседания профсоюзных комитетов и администрации учреждений. На выделенные денежные средства приобретена спецодежда.

Традиционно вопросы охраны труда рассматриваются на заседаниях выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза. Продолжена деятельность организаций Профсоюза по обобщению лучшей практики работы по охране труда территориальных организаций Профсоюза с последующим рассмотрением результатов работы на заседаниях президиумов региональных организаций Профсоюза (Республика *Хакасия*; области – *Нижегородская, Омская, Саратовская, Красноярский край*). Положительный опыт работы *Чувашской республиканской организации Профсоюза* по охране труда был рассмотрен на заседании президиума *Чуваширессофпрофа* и рекомендован отраслевым организациям профсоюза к использованию в практической деятельности.

Значительное место в деятельности организаций Профсоюза занимает рассмотрение обращений по вопросам охраны труда. Имеют место случаи, когда представители Профсоюза занимают принципиальную позицию, защищая законные права работников на безопасные условия труда, в том числе и в судебном порядке.

Так, в связи с поступившим в *Самарскую областную организацию Профсоюза* обращением представителями технической инспекции труда областной организации Профсоюза проведена профсоюзная проверка условий труда в Центре детского технического творчества «Поиск» г.о. Самара. 7 октября 2024 года главный технический инспектор труда Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Смоляков А.Ю. совместно с внештатным техническим инспектором труда Курносовой И.И. совершили инспекционный визит в Центр детского технического творчества в связи с обращением его руководителя в адрес областной организации. В период с 3 сентября 2024 года в связи с аварийным режимом работы канализации происходило затопление подвальных

помещений жилого дома, на первом этаже которого располагается образовательная организация. Обращения в управляющую компанию, к ООО «Самарские коммунальные системы» и в прокуратуру города в течение месяца не приводили к решению проблемы. По состоянию на дату проведения инспекционного визита (07.10.2024 года) подвальные помещения дома по адресу г. Самара, Зубчаниновское шоссе 157 были полностью затоплены. В помещениях образовательной организации присутствовал резкий запах канализации. Образовательный процесс на территории МБУ ДО «ЦДТТ «Поиск» г.о. Самара по адресу г. Самара, Зубчаниновское шоссе 157 был прекращён до 12.10.2024 года. При этом осуществление трудовой деятельности проводилось в обычном режиме, что могло представлять опасность для здоровья работников. На стенах помещений образовательной организации были видны признаки промокания, на стеклах окон наблюдалось запотевание. По итогам обследования был составлен акт инспекционного визита. Копии акта были направлены в Департамент образования Администрации г.о. Самара, в ООО «Самарские коммунальные системы» и Управление Роспотребнадзора по Самарской области. Результаты инспекционного визита были рассмотрены 8.10.2024 года на совещании руководителей отраслевых профсоюзов в Федерации профсоюзов Самарской области, по итогам которого письменный запрос за подписью председателя ФПСО был направлен в ООО «Самарские коммунальные системы» и Прокуратуру Самарской области. 12 октября 2024 года подвальные помещения дома по адресу г.Самара, Зубчаниновское шоссе 157 были полностью осушены, аварийная ситуация, продолжавшаяся более месяца, устранена.

В 2024 году *Смоленской* областной организации удалось в судебном порядке признать недействительными результаты специальной оценки условий труда в отношении рабочего места машиниста котельной МБОУ (топка твердым углем) «Глубокинской школы Краснинского района» (был незаконно установлен 2 класс условий труда). Интересы работника представлял правовой инспектор областной организации Профсоюза образования, а также в качестве третьего лица была привлечена Смоленская областная организация Профсоюза образования в лице главного технического инспектора труда. Профсоюз отстаивал право работника на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с работой с тяжелыми условиями труда.

Техническим инспектором труда *Ярославской* областной организации Профсоюза в отчетном периоде рассмотрено 96 обращений по вопросам соблюдения обязательных требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, вступивших в силу в период с 2021 по 2024 годы. По всем поступившим обращениям даны необходимые разъяснения и комментарии.

Наибольшее количество обращений рассмотрено в 2024 году представителями технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченными по охране труда *Башкирской республиканской* (457 обращений), *Свердловской* (650), *Самарской* (374), *Смоленской* (307), *Омской*

(417), Кировской (422), Волгоградской (403) областных, Московской городской (629) и Краснодарской краевой (298) организаций Профсоюза.

II Производственный травматизм. **Профессиональная заболеваемость**

Одной из основных задач Профсоюза является осуществление контроля за обеспечением безопасных условий труда в организациях сферы образования, соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе, за расследованием и учетом несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учетом и рассмотрением причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Согласно отчетным материалам по охране труда (отчет по форме 19-ТИ и пояснительная записка), предоставленным региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, в 2024 году произошло **404** несчастных случаев на производстве с работниками образовательных организаций (в 2023 году – 375), в том числе, **6** групповых несчастных случаев, **63** тяжелых несчастных случаев (в 2023 – 48) и 5 несчастных случаев со смертельным исходом.

В результате несчастных случаев на производстве пострадали **416** работников, из которых **69** – получили повреждения здоровья тяжелой степени (в 2023 – 56) и **11** человек погибли (в 2023 – 8).

Основными видами групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом явились дорожно-транспортные происшествия; падения пострадавших с высоты; падения на ровной поверхности одного уровня; падения (обрушения, обвалы) предметов.

На основе анализа материалов расследования несчастных случаев с тяжелыми последствиями (**Приложение 2**) установлены основные причины несчастных случаев на производстве:

- неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в необеспечении контроля со стороны ответственных лиц за ходом выполнения работы, нарушении допуска к работам с повышенной опасностью;
- недостатки в создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда,
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств;
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории;
- недостатки в организации и проведении подготовки работников

(непроведение инструктажей по охране труда, обучения и проверки знания требований охраны труда;

- неприменение работником средств индивидуальной защиты вследствие необеспеченности ими работодателем;

- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест.

Активное участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, произошедших с работниками образовательных организаций в 2024 году, приняли штатные технические (главные технические) инспекторы труда Хакасской республиканской организации Профсоюза, региональных организаций Профсоюза в Луганской Народной Республике и Республике Татарстан, Алтайской, Красноярской и Пермской краевых организаций Профсоюза, Вологодской, Ростовской, Омской, Самарской, Смоленской, Ярославской областных, Московской городской, межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организаций Профсоюза.

Важно отметить, что отчеты по форме 19-ТИ (пункт 7) ряда региональных организаций Профсоюза содержат «нулевые» либо заниженные показатели производственного травматизма (Краснодарский край, республика – Тыва, Бурятия, области - Амурская, Иркутская, Курганская, Московская, Нижегородская, Новгородская, Новосибирская, Свердловская, Тюменская, Томская, Челябинская, город Москва, Санкт-Петербург и Ленинградская область).

Однако, в материалах Социального фонда России (далее – СФР), представлены иные сведения о состоянии производственного травматизма и содержится информация о несчастных случаях на производстве, произошедших в 2024 году с работниками различных типов образовательных организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации, *состоящие на учете и входящие в Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования (Приложение 3).*

Анализ представленных документов свидетельствует о ненадлежащем профсоюзном контроле за расследованием и учетом несчастных случаев на производстве, выполнением мероприятий по устранению причин, вызвавших несчастный случай.

Случаев профессиональных заболеваний, произошедших с работниками образовательных организаций в 2024 году, не выявлено.

III. Социальное партнерство

Развитие системы социального партнерства как фактора повышения эффективности деятельности по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса является одной из главных задач Профсоюза. Правовыми актами, регулирующими социально-трудовые отношения, являются

соглашения, принятые на федеральном, региональном и территориальном уровнях, а также коллективные договоры, принятые на локальном уровне социального партнерства.

Так, в отчетном периоде разработано и утверждено Региональное отраслевое соглашение между министерством образования *Рязанской* области и Рязанской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025-2027 годы. Раздел «Охрана труда» настоящего соглашения значительно расширен и приведен в соответствие с изменениями трудового законодательства.

Татарстанской республиканской организацией Профсоюза в течение первого квартала 2024 года была проведена значительная работа по экспертизе территориальных соглашений, принимаемых в связи с истечением срока действия предыдущих. Также в помощь первичным профсоюзным организациям актуализирован макет коллективного договора, размещенный на сайте республиканской организации Профсоюза.

Не теряет актуальности проблема мотивации лиц, осуществляющих профсоюзный контроль за состоянием условий и охраны труда в образовательных организациях на общественных началах. В целях повышения эффективности профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда в региональных, территориальных соглашениях и коллективных договорах образовательных организаций предусматриваются гарантии деятельности внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда для выполнения профсоюзных обязанностей.

Так, в региональном отраслевом соглашении между *Кировской* областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и министерством образования Кировской области на 2023 – 2026 годы пересмотрен и приведён в соответствие с изменениями в законодательстве раздел «Охрана труда». Стоит отметить, что для уполномоченных по охране труда предусмотрены дополнительные социальные гарантии, а именно предоставление одного дополнительного оплачиваемого дня к ежегодному отпуску.

Техническая инспекция труда *Ярославской* областной организации Профсоюза добилась включения в Региональное отраслевое соглашение по организациям системы образования Ярославской области на 2025-2026 гг. норм, устанавливающих доплату не менее 20% к должностному окладу, как уполномоченным по охране труда, так и внештатным техническим инспекторам труда Профсоюза за выполнение общественной работы по контролю соблюдения работодателями законодательства об охране труда.

В *Орловской* области в рамках проведения коллективно-договорной кампании при разработке разделов «Охрана труда» отраслевых соглашений и коллективных договоров удалось сохранить обязательство работодателей по предоставлению уполномоченным по охране труда дополнительного отпуска и доплаты в размере до 15% от должностного оклада по занимаемой должности.

На особом контроле у Профсоюза находится вопрос соблюдения работодателями требований ст. 223 Трудового кодекса, в части введения штатной должности специалиста по охране труда, при численности работников свыше 50 человек. Анализ положения дел по данному вопросу в Республике *Башкортостан* показал, что в штаты 431 образовательной организации (73) с численностью работников свыше 50 человек введены специалисты по охране труда. Результаты мониторинга, проведенного в конце 2024 года *Новосибирской* областной организации Профсоюза, свидетельствуют о высоких показателях службы охраны труда – из 598 учреждений образования со штатной численностью более 50 человек должность специалиста по охране труда введена в 490 образовательных организациях (82%). Вместе с тем, в ряде регионов наметилась тенденция к сокращению численности специалистов по охране труда. Так, в *Волгоградской* области из 258 проверенных организаций образования с численностью работников более 50 человек должность специалиста по охране труда сохранена в 148 образовательных организациях, что составляет 57% (в 2023 году – из 296 в 192 организациях (65%). Вызывает озабоченность *Татарстанской* республиканской организации Профсоюза, связанная с решением руководства Казанского федерального университета по расформированию службы охраны труда и сокращению численности специалистов по охране труда. Низкая заработная плата является основной причиной нехватки специалистов по охране труда в Казанском национальном исследовательском техническом университете имени А. Н. Туполева, где на шесть штатных должностей имеется две вакансии.

Развивается и совершенствуется система социального партнерства в сфере образования.

В отчетном периоде *Приморской* краевой организацией Профсоюза заключены соглашения на 2024-2027 годы о взаимодействии с министерством образования, министерством профессионального образования и занятости населения, министерством труда и социальной политики Приморского края.

Продолжилось тесное сотрудничество *Смоленской* областной организации Профсоюза с Государственной инспекцией труда в Смоленской области. Представители государственной инспекции выступили на трех семинарах, организованных областной организацией Профсоюза с информацией о контрольных и профилактических мероприятиях надзорных органов, разъясняли позицию инспекции по отдельным вопросам охраны труда. Возможностью «профилактических визитов» государственной инспекции труда воспользовались 16 образовательных организаций. В рамках Соглашения о сотрудничестве Смоленской областной организации Профсоюза образования и Государственной инспекции труда по Смоленской области достигнута договоренность о том, что при обращении представителей образовательных организаций в государственную инспекцию труда по вопросу обеспечения работников СИЗ по новым Правилам и Единым типовым нормам, а также при профилактических визитах в образовательные организации, информировать последних о возможности получения пакета документов и практической

помощи по данному вопросу у специалистов областной организации Профсоюза. Таким образом, Профсоюз получает возможность мотивации профсоюзного членства (в случае обращения в инспекцию не члена Профсоюза или отсутствии первичной профсоюзной организации), а также повышается имидж Профсоюза. (Так, например, по результатам профилактического визита в МБОУ СШ № 12 г. Смоленска увеличилась численность первичной профсоюзной организации на 6 человек).

Региональными организациями Профсоюза постоянно инициируется рассмотрение на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, межведомственной комиссии по охране труда проблемных вопросов, связанных, прежде всего, с финансированием мероприятий по охране труда (*Красноярский* край, Республика *Марий Эл*). По инициативе территориальных организаций Профсоюза Республики *Башкортостан* вопросы состояния охраны труда в образовательных организациях были рассмотрены в отчетном периоде на заседаниях межведомственных комиссий администраций муниципальных районов и городских округов.

По-прежнему, осуществление профсоюзного контроля за сохранением здоровья, предупреждением профессиональных заболеваний работников сферы образования остается значимым направлением деятельности организаций Профсоюза.

Благодаря принципиальности и настойчивости *Карачаево-Черкесской* республиканской организации Профсоюза в отстаивании прав работников на охрану труда, посредством целенаправленного ведения переговоров профсоюзной стороны с Правительством КЧР, Министерством образования и науки КЧР, главами муниципалитетов, начальниками управлений (отделов) образований, руководителями образовательных учреждений удалось добиться выделения денежных средств на проведение обязательных медицинских осмотров работников образовательных организаций Абазинского, Адыгге-Хабльского, Ногайского, Карачаевского, Хабезского районов и города Карачаевска.

Эффективное взаимодействие *Татарстанской* республиканской организации Профсоюза с органами исполнительной власти субъекта РФ способствовало принятию Кабинетом министров РТ решения о выделении средств из республиканского бюджета, что закреплено в постановлении КМ РТ от 10 сентября 2024 г. №757 «Об утверждении нормативных затрат и нормативов объемов услуг на проведение обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных организаций, организаций социального обслуживания, организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва, находящихся в ведении Республики Татарстан, а также образовательных организаций и организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва, муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан, обязательных предварительных и периодических психиатрических

освидетельствований работников государственных и муниципальных образовательных организаций на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов».

Успешно работает межведомственная комиссия по охране труда в *Ивановской* области. В отчетном году согласно плану работы Комиссии проводился анализ состояния условий и охраны труда в образовательных учреждениях г. Иваново, Южского, Комсомольского, Приволжского и Фурмановского муниципальных районов Ивановской области. В целях подготовки к заседаниям Комиссии силами технической инспекции труда Ивановской областной организации Профсоюза совместно с руководителями муниципальных органов управления образованием и председателями территориальных организаций было проанализировано состояние условий и охраны труда в ряде образовательных учреждений упомянутых муниципальных районов посредством проведения выездных обследований. Главный технический инспектор труда Профсоюза доложил об итогах проведенных обследований и выступил с предложениями в проекты решений Комиссии. Так, при рассмотрении вопроса охраны труда в образовательных учреждениях г. Иваново по инициативе обкома Профсоюза в решение Комиссии внесено предложение о разработке муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в г.о. Иваново Ивановской области» и активизации работы муниципальной межведомственной комиссии по охране труда. Уже на первом заседании муниципальной комиссии по охране труда, с приглашением руководителей образовательных учреждений г. Иваново и главного технического инспектора труда Профсоюза, обсуждались проблемы, связанные с проведением медицинских осмотров работников образовательных организаций, проведением расследований несчастных случаев с обучающимися, финансовым обеспечением мероприятий по охране труда.

Активное участие в работе общественной комиссии по вопросам строительства и капитального ремонта образовательных организаций при комитете Самарской Губернской Думы по образованию и науке принимает главный технический инспектор труда *Самарской* областной организации Профсоюза, который в 2024 году также включен состав экспертной группы по направлению «охрана труда» при министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области в рамках проекта «Команда развития Самарской области».

В рамках взаимодействия с МКУ «Главстрой» г. Якутска и Управлением образования г. Якутска, техническим инспектором труда *Якутской* республиканской организации Профсоюза осуществлялась работа по изучению проектной документации образовательных организаций на проведение капитального ремонта, на систему пожарной сигнализации, систему оповещения людей при возникновении террористической угрозы, охранной сигнализации, видеонаблюдения. В 2024 году было проведено изучение документации 7 объектов образования. По результатам изучения документации было выявлено 96 замечаний. По результатам работы техническим

инспектором труда были составлены акты изучения проектной документации, которые были направлены в адрес заказчика - МКУ «Главстрой» и муниципальный орган управления образования.

При осуществлении ведомственного контроля за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда департаменты образования и науки *Брянской области и города Москвы* используют потенциал квалифицированных специалистов региональных организаций Профсоюза, включая в состав комиссий по проверкам учреждений образования.

Наибольшее количество совместных проверок проведено *Алтайской (1415 проверок), Краснодарской (1650), Ставропольской (1790) краевыми, Башкирской (1969), Дагестанской (1985), Татарстанской (1023), Донецкой (1035), Крымской (915), Тывинской (478) республиканскими, Владимирской (1580), Вологодской (518), Кузбасской (1747), Курской (764), Костромской (458), Новосибирской (1888), Орловской (501), Псковской (575), Ростовской (1362), Рязанской (553), Свердловской (1430) областными организациями Профсоюза.*

Увеличилось по сравнению с предыдущим периодом количество совместных проверок в *Адыгейской, Карачаево-Черкесской, Коми, Чувашской, Якутской республиканских, Забайкальской краевой, Волгоградской, Калининградской, Калужской, Кировской, Оренбургской, Смоленской, Тульской, Челябинской областных, Тюменской межрегиональной организациях Профсоюза.*

Согласно отчетам, предоставленным *Камчатской* краевой организацией Профсоюза, с 2020 года совместные проверки в крае не проводятся.

IV. Обучение по охране труда

Изменения в законодательстве об охране труда, а также значительная ротация внештатных технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по итогам отчетно-выборной кампании диктуют необходимость совершенствования подготовки лиц, осуществляющих профсоюзный контроль за условиями и охраной труда в образовательных организациях.

Обучение и проверка знаний требований охраны труда, обучающие семинары для ***вновь избранных председателей и внештатных технических инспекторов труда*** Профсоюза организованы в отчетном периоде *Башкирской, Татарстанской, Хакаской, Чеченской, Чувашской республиканскими, Красноярской краевой, Волгоградской Воронежской, Иркутской, Ростовской областными организациями Профсоюза.*

Формированию умений и навыков способствовал переход от традиционного предметно-ориентированного обучения к практико-ориентированному обучению, направленному на приобретение опыта

практической деятельности в области охраны труда. Использование практико-ориентированного метода обучения получило распространение в региональных и территориальных организациях Профсоюза.

Так Региональной организацией Профсоюза в *Луганской Народной Республике* было организовано проведение в Крыму выездного обучающего семинара председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, в работе которого приняли участие 120 человек. Программой семинара предусмотрено обучение оказанию первой помощи пострадавшим, включающее практические занятия. По итогам обучения всем участникам семинара были выданы протоколы об обучении.

В апреле 2024 года *Новосибирской* областной организацией Профсоюза проведён традиционный выездной областной семинар-практикум для внештатных технических инспекторов труда «Безопасная и здоровая среда – основа охраны труда в образовательной организации». Впервые на семинаре вместе с внештатниками работали и специалисты по охране труда. В семинаре участвовал начальник материально-технического управления министерства образования Новосибирской области. В ходе практических занятий изучение новых документов по охране труда, рассматривались вопросы об оценке профессиональных рисков, новые требования к обеспечению средствами индивидуальной защиты. Групповое задание-подготовка видеоролика «60 секунд об охране труда» дало возможность внештатным техническим инспекторам труда провести съёмки на территории учреждения, на базе которого проводился семинар, и зафиксировать имеющиеся проблемы.

Кировская городская организация традиционно проводит практикумы по охране труда для руководителей, специалистов и профсоюзного актива, всего за 2024 год проведено семь практикумов.

В *Татарстане* в Вахитовском и Приволжском районах г. Казани в течение года проведен ряд практических мероприятий для руководителей образовательных организаций, председателей профкомов, уполномоченных лиц по охране труда: экспресс-семинар по охране труда «Ответственность руководителя за соблюдение законодательства об охране труда», семинар-практикум для председателей профкомов «Права Профсоюза в области охраны труда». Обучающий семинар по теме «Номенклатура дел по охране труда» проведен в мае в Альметьевском районе в рамках работы «Школы начинающего руководителя».

Изменения в законодательстве по охране труда, усиление прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав работников, нарушения работодателями требований охраны труда способствовали проведению в отчетном году информационных встреч и обучающих семинаров по вопросам охраны труда для руководителей и профактива образовательных учреждений *Ивановской* области. Так, в 2024 году были проведены следующие обучающие мероприятия: ежемесячные семинары-совещания с председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций по актуальным вопросам трудового законодательства РФ (включая законодательство об охране

труда), с приглашением представителей Государственной инспекции труда в Ивановской области, Прокуратуры, регионального отделения СФР; выездные информационные встречи с руководителями образовательных организаций г. Иваново, г. Фурманова, г. Приволжска по вопросу «О действиях надзорных органов РФ в условиях контрольно-надзорной реформы. Об исполнении законодательства в части охраны труда»; выездной обучающий семинар для уполномоченных по охране труда Профсоюза, специалистов по охране труда образовательных организаций г. Шуя, Шуйского, Савинского, Палехского, Южского, Верхнеландеховского и Пестяковского муниципальных районов Ивановской области на тему «Профилактика нарушений трудового законодательства РФ в части охраны труда. Актуальные требования законодательства по охране труда» и другие обучающие мероприятия.

Набирает популярность игровой формат обучения по охране труда.

Так, Самарской областной организацией Профсоюза в отчетном периоде разработана настольная игра «Уполномоченный по охране труда: шаг за шагом к безопасным условиям труда». За основу был взят игровой процесс «Монополии», где игровые карточки – это разные типы образовательных организаций, а игровая валюта – самое дорогое для нас – процент профсоюзного членства. Настоящая разработка получила в 2024 году специальный приз конкурса профсоюзных преподавателей «Метод», проводимого редакцией газеты «Солидарность» и АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества».

В октябре 2024 года состоялась завершающая деловая игра по охране труда, организованная Астраханской областной организацией Профсоюза, среди председателей первичных профсоюзных организаций, специалистов и уполномоченных лиц по охране труда образовательных организаций МО «Красноярский муниципальный район Астраханской области» и МО «Город Астрахань». В основе деловой игры – карты с вопросами по охране труда по темам: специальная оценка условий труда, обучение по охране труда, микроповреждения, медицинский осмотр, оказание первой помощи, расследование несчастного случая на производстве.

Заслуживает внимания работа профсоюзной лаборатории по охране труда и здоровья «Профсоюз и Охрана труда», созданной по инициативе областного Совета технической инспекции труда на базе Новосибирской территориальной профсоюзной организации. Лаборатория «ПРОФиОТ» - это ориентированная на практику работа по повышению квалификации и углубленной подготовке профсоюзных активистов по охране труда, которая совмещает образовательные и игровые форматы. В рамках лаборатории используются возможности для проведения семинаров, тренингов, воркшопов, квестов, квизов и других самых разных обучающих и интерактивных мероприятий. Организаторами и модераторами мероприятий выступают не только работники аппарата областной организации Профсоюза образования, но и опытные уполномоченные по охране труда, внештатные технические инспекторы труда, специалисты по охране труда, а также руководители

образовательных организаций. Регулярно проходят и встречи с социальными партнёрами – представителями министерства образования Новосибирской области, департамента образования г. Новосибирска, руководителями муниципальных органов управления образования, государственной инспекции труда и социального фонда России. Если 2022-2023 годы были годами становления лаборатории, поиска направлений и форм работы, мероприятия проводились на базовом Новосибирском районе, то в 2024 году лаборатория заработала уже на другие территориальные организации Новосибирской области.

В отчетном периоде в целях повышения уровня знаний профактива в области охраны труда организации Профсоюза использовали как очный, так и дистанционный формат обучения по охране труда, получивший широкое распространение. Департаментом охраны труда и здоровья аппарата Профсоюза в 2024 году продолжена организация проведения вебинаров с использованием сервиса «ПСОТ Проф» с различной тематикой («Система управления охраной труда: эффективные процессы и процедуры», «Оказание первой помощи пострадавшим», «Новые проверочные листы Роструда для проверок за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», «Входной контроль спецодежды», «Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков», «Молодой профсоюзный лидер. Цифровые инструменты для оптимизации работы и для достижения лидерства»).

В аккредитованных образовательных организациях прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда руководители и специалисты, члены комиссий по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда образовательных организаций республик – *Дагестан* (1342), *Крым* (4026), *Марий Эл* (1917), *Татарстан* (1493), *Хакасия* (746), *Чувашия* (**8288**), краев – *Забайкальского края* (560), *Красноярского края* (374), областей – *Брянской* (1800), *Воронежской* (2750), *Ивановской* (1400), *Иркутской* (82), *Калужской* (757), *Липецкой* (490), *Нижегородской* (450), *Оренбургской* (520), *Псковской* (35), *Саратовской* (3148), *Смоленской* (207), *Тульской* (156).

Обучающие семинары по вопросам охраны труда для профактива организованы и проведены как в очном формате, так и с использованием дистанционных форм обучения в *Алтайском, Красноярском и Пермском краях*, республиках – *Башкортостан, Крым, Татарстан, Хакасия, Чувашия, Якутия*, областях – *Архангельской, Волгоградской, Воронежской, Ивановской, Курской, Мурманской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Омской, Самарской, Саратовской, Смоленской, Санкт-Петербурге и Ленинградской области* и других регионах России.

V. Информационная работа. Пропаганда охраны труда

В целях снижения риска возникновения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний необходимо повышать культуру безопасности труда работников образовательных организаций.

Проведение информационно-методической, разъяснительной работы по охране труда – одно из важнейших направлений деятельности технической инспекции труда Профсоюза и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Повышению уровня знаний в области охраны труда в отчетном периоде способствовала систематическая информационно-пропагандистская работа.

Так, для повышения эффективности деятельности профсоюзного актива по защите законных прав и интересов членов профсоюза на безопасные условия труда, оказания практической помощи в осуществлении контроля за охраной труда организациями Профсоюза разработаны методические материалы и информационные листки по изменениям законодательства об охране труда, в том числе, в части проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, комплектации аптек для оказания первой помощи работникам, обучения по охране труда, расследования несчастных случаев на производстве, прохождения работниками образовательных организаций обязательного психиатрического освидетельствования (*Алтайская и Краснодарская краевые, Башкирская республиканская, Астраханская, Воронежская, Иркутская, Липецкая, Рязанская, Свердловская* областные организации Профсоюза).

Продолжена практика регулярного выпуска методических рекомендаций, пособий, информационных бюллетеней по охране труда (*Омская, Ростовская* областные, *Пермская* краевая организации Профсоюза).

Отчетный год не стал исключением для *Архангельской* межрегиональной и *Смоленской* областной организаций Профсоюза в осуществлении практической помощи профактиву в предоставлении видео-записей семинаров, подготовке приказов, форм документов по охране труда (образцы локальных нормативных актов – «Порядок расследования несчастных случаев на производстве»; «Положение о СУОТ», программы обучения по охране труда (включая обучение по оказанию первой помощи пострадавшим), инструкции по охране труда; карты оценки профессиональных рисков по отдельным должностям; нормы выдачи СИЗ для дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций).

В целях пропаганды в области охраны труда региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в отчетном периоде продолжена информационная работа, осуществлявшаяся в различных формах, в том числе с применением современных информационных технологий (конференции, совещания, семинары и другие мероприятия в режиме ВКС), использованием социальных сетей и различных мессенджеров.

Так, с 2021 года техническая инспекция труда Профсоюза при обсуждении актуальных вопросов, обмене информацией и опытом работы по охране труда активно использует групповой чат «ТИТ ПрофОбразования» в мессенджере WhatsApp. Аналогичные групповые чаты созданы в социальной сети «ВКонтакте» Астраханской, Вологодской, Забайкальской, Кировской, Пензенской региональными организациями Профсоюза для публикации новостей, размещения методических материалов, анонсов мероприятий по охране труда.

В целях выполнения пункта 4.2. постановления Исполкома Профсоюза от 26 марта 2024 года № 20-10 «Об итогах работы технической инспекции труда Профсоюза и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда в 2023 году» департаментом охраны труда и здоровья проведен **мониторинг** использования организациями Профсоюза интернет-ресурса (сайта) в информационно-методической работе, а также для пропаганды передового опыта работы по охране труда. На основе анализа информации, размещенной на официальных сайтах региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, установлено, что активно используется лента новостей, освещающая мероприятия по охране труда, на информационном портале Крымской, Марийской, Чувашской республиканских, Алтайской краевой, Архангельской, Ивановской, Омской областных организаций Профсоюза.

На сайтах Астраханской, Воронежской, Самарской областных организаций Профсоюза в разделе «Охрана труда» регулярно размещаются методические материалы, публикации новостей по охране труда.

В Волгоградской области на веб-странице «Техническая инспекция труда» официального сайта региональной организации Профсоюза представлена информация о работе Совета технической инспекции труда, представлены итоги смотров-конкурсов на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда», «Лучший уполномоченный по охране труда».

Заслуживает внимания раздел «Охрана труда» сайта Смоленской областной организации Профсоюза. Методические материалы в разделе разбиты по категориям: средства индивидуальной защиты, обучение по охране труда, инструкции по охране труда и т.д. Установленный на странице сайта счетчик просмотров позволяет определить востребованность информации по направлениям деятельности охраны труда.

В целях оказания правовой, консультационной помощи, разъяснительной работы на сайтах Ивановской, Саратовской областных, Красноярской краевой и Московской городской организаций Профсоюза создан раздел «Вопрос-ответ», а на сайте межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза – раздел обратной связи, куда можно направить обращение.

Вместе с тем, ряд региональных организаций Профсоюза не использует в полной мере потенциал интернет-ресурса для пропаганды охраны труда.

Так, на сайтах Иркутской, Тверской, Челябинской областных организаций

Профсоюза отсутствует раздел «охрана труда», вопросы охраны труда не освещаются в новостной строке.

На официальных сайтах региональных организаций Профсоюза размещены устаревшие новости, информация по охране труда не обновляется (с 2018 года в *Кировской* и *Нижегородской* областях, с 2021 года – в республиках *Башкортостан* и *Карачаево-Черкесия*, *Вологодской* и *Рязанской* областях, с 2022 года – в *Республике Алтай*, *Ставропольском* крае, *Хабаровском* крае, *Курганской* и *Ярославской* областях). С октября 2023 года отсутствует информация в разделе «Охрана труда» сайта *Ульяновской* областной организации Профсоюза.

Несмотря на постоянную актуализацию перечня законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в разделе «Охрана труда» сайта Общероссийского Профсоюза образования на сайтах отдельных региональных и территориальных организаций Профсоюза имеют место ссылки на НПА, признанные недействительными или утратившими силу.

VI. Финансирование мероприятий по охране труда

Сохраняется проблема финансового обеспечения мероприятий охраны труда в образовательных организациях субъектов РФ, хотя и отмечается незначительный по сравнению с предыдущим отчетным периодом рост финансовых расходов на охрану труда. В 2024 году объем финансовых затрат на эти цели составил 15,2 млрд. рублей (в 2023 году – 14,7 млрд. рублей).

При недостаточном бюджетном финансировании мероприятий по охране труда в сфере образования (в среднем на одного работника образования в 2024 году израсходовано на охрану труда 4,4 тыс. рублей), не в полной мере используется дополнительный источник финансирования – возможность возврата 20 % сумм страховых взносов из Социального фонда России (Приложение 4).

Несмотря на увеличение в отчетном периоде суммы средств из СФР, использованных работодателями на мероприятия по охране труда (в 2024 году израсходовано 269712,8 тыс. руб., 2023 г. – 246035,5 тыс. руб.) количество образовательных организаций, воспользовавшихся правом возврата денежных средств, с каждым годом сокращается (в 2024 г. - 8622 организации, 2023 г. – 8858, 2022 г. – 9 919 организаций, 2021 г. – 10 475, в 2020 г. – 12 833).

Следует отметить, что сложилась система работы по использованию образовательными организациями средств из СФР РФ в Республике *Башкортостан* (64% организаций), *Тюменской* (39%), *Архангельской области* (29%), *Ивановской области* (29%), г. *Санкт-Петербурге* и *Ленинградской области* (29%), Республике *Тыва* (27%), *Ставропольском* крае (26%), *Самарской области* (25%).

В отчетном периоде снизился, но по-прежнему остается высоким показатель охвата образовательных организаций, реализовавших право

использования сумм страховых взносов из СФР, в *городе Москве (40%), Иркутской области (29%), Удмуртской республике (28%).*

Высоких показателей в работе по использованию образовательными организациями средств из СФР за последние три года добилась *Бурятская республиканская организация Профсоюза (с 1% организаций в 2022 году до 19% в 2024 году).*

Отмечается положительная динамика в работе по использованию образовательными организациями средств из СФР в республиках – *Алтай, Карелия, Коми, Крым, Якутия, Пермском крае, областях – Амурской, Белгородской, Калининградской, Мурманской, Нижегородской, Орловской, Пензенской, Ярославской, городе Севастополе.*

Вместе с тем, наблюдается тенденция к снижению показателей по использованию средств из СФР за последние три года в *Алтайском крае (с 20 % организаций в 2022 году до 7 % - в 2024), Кузбассе (с 12% до 7%), Краснодарском крае (с 26% до 19%), Приморском крае (с 14% до 1%), Республике Татарстан (с 17% до 8%), областях - Костромской (с 46% до 19%), Новгородской (с 15% до 6%), Новосибирской (с 18% до 13%), Смоленской (с 23% до 4%), Тульской (с 14% до 2,6%).*

Низкие показатели по возврату образовательными организациями средств из Социального фонда России на предупредительные меры по охране труда сохраняются в республиках – *Дагестан (0,04% организаций), Калмыкия (4%), Карачаево-Черкесия (0,3%), Марий Эл (1%), Мордовия (2 %), Хакасия (1%), Чувашия (1%), краях - Забайкальском (2%), Хабаровском (5%), областях – Астраханской (5%), Брянской (0,1%), Владимирской (3%), Волгоградской (1%), Воронежской (4%), Калужской (4%), Кировской (2%), Курской (0,8%), Липецкой (0,5%), Московской (2,5%), Омской (2%), Псковской (1%), Ростовской (1%), Тверской (0,9%), Томской (2%), Ульяновской (0,4%).*

В 2024 году образовательные организации *Рязанской и Сахалинской областей, Республики Адыгея* не воспользовались правом возврата денежных средств из Социального фонда России на мероприятия по охране труда.

По-прежнему не используются образовательными организациями 20 % сумм страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в *Ингушской, Кабардино-Балкарской и Чеченской республиках, Камчатском крае.*

Налицо нежелание учреждений образования заниматься этим вопросом из-за малых, по мнению руководителей образовательных организаций, сумм возврата, а также наличия бюрократических барьеров, значительных затрат времени на оформление пакета предоставляемых в отделение Социального фонда России документов.

VII.Участие Профсоюза в приемке образовательных организаций к началу 2024/2025 учебного года

В рамках реализации права на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и, руководствуясь Положением о технической инспекции труда Профсоюза и отраслевыми соглашениями, заключенными организациями Профсоюза на всех уровнях социального партнерства, технические инспекторы труда, внештатные технические инспекторы труда и другие представители Профсоюза ежегодно принимают участие в работе комиссий по приемке образовательных организаций к началу учебного года.

Оценка готовности образовательных организаций к началу 2024/25 учебного года проводилась в соответствии с Рекомендациями по проведению мероприятий по оценке готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу 2024/25 учебного года (письмо Минпросвещения России от 22.05.2024 № СК-277/02 «О подготовке к началу учебного года»).

На основе информации, поступившей из 57 региональных организаций Профсоюза, установлено следующее.

Как правило, приемке предшествует большая подготовительная работа, проводимая организациями Профсоюза, как самостоятельно, так и совместно с органами исполнительной власти и органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования.

Так, в преддверии кампании по оценке готовности образовательных организаций к началу учебного года *Ивановской* областной организацией Профсоюза направлены в территориальные профсоюзные организации рекомендации по оценке технического состояния зданий и сооружений, мастерских, спортивных залов и других мест повышенной опасности, минимальный перечень документов, предоставляемых во время приёмки представителю Профсоюза, включенному в состав комиссии (коллективный договор, медицинские заключения по результатам обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников, протоколы заседания комиссии по проверке знания требований охраны труда работников организации, журналы инструктажей по охране труда работников, документы по проведению специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков), а также форма отчета о работе организации Профсоюза по оценке готовности образовательных организаций к началу нового 2024-2025 учебного года. Следует отметить, что перечень вопросов по охране труда, включаемых в акты приемки, в каждом муниципалитете согласовывается с Профсоюзом.

В *Новосибирской* области в ходе приемки представители Профсоюза использовали рекомендации, разработанные областной профсоюзной лабораторией охраны труда и здоровья «ПРОФиОТ», созданной региональной организацией Профсоюза на базе Новосибирской ТПО. При подготовке данных

рекомендаций акцент сделан на наличие в образовательной организации необходимых локальных нормативных актов и других документов по охране труда. Данные рекомендации применяются для проведения профсоюзного аудита и самоанализа документации и конкретных мероприятий по охране труда как в процессе подготовки к приёму, так и в течение учебного года.

В целях оказания помощи профсоюзному активу при подготовке к началу учебного года соответствующие материалы по охране труда были подготовлены *Алтайской и Забайкальской краевыми, Калмыцкой, Крымской и Чувашской республиканскими, Брянской, Воронежской, Курганской, Омской, Свердловской, Смоленской, Тамбовской, Хакаской, Челябинской* областными организациями Профсоюза.

С учетом особенностей осуществления профсоюзного контроля в условиях СВО, связанных с действием режимов контртеррористической операции и чрезвычайной ситуации, региональными организациями Профсоюза приграничных районов *Белгородской, Брянской, Воронежской и Курской* областей, *ЛНР и ДНР* оформлены (обновлены) информационные уголки по охране труда, пожарной безопасности, разработаны памятки по угрозе поражения минами, снарядами, взрывоопасными предметами, а также инструкции по правилам поведения при обнаружении неразорвавшихся боеприпасов, подозрительных взрывоопасных предметов, в том числе замаскированных под них вещей.

В ходе подготовки к приему образовательных организаций к учебному году большое внимание уделяется повышению уровня знаний в области охраны труда. Так, *Тюменской* межрегиональной организацией Профсоюза организован и проведен в мае 2024 года семинар внештатных технических инспекторов труда Профсоюза с участием членов Совета по охране труда и здоровья при ЦС Профсоюза. На семинаре рассмотрены актуальные вопросы в рамках осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

Заслуживает внимания деятельность *Смоленской* областной организации Профсоюза по использованию новой формы работы – «профилактический выезд по запросу руководителя образовательной организации», в рамках которого главным техническим инспектором труда Профсоюза были организованы предварительные (до начала работы комиссий по приему) обследования 13 образовательных организаций. Введение данной формы работы позволяет принять превентивные меры по охране труда и безопасности образовательного процесса.

Аналогичное решение по проведению проверок образовательных организаций до начала официальной приемки принято внештатной технической инспекцией труда *Красноярской* краевой организации Профсоюза. Предварительный осмотр образовательных организаций силами профактива позволяет не только выявить проблемы в содержании зданий, но и принять меры по устранению недостатков. Так, в Емельяновской районе края в дошкольном образовательном учреждении «Радуга» в ходе проверки отмечены

неисправности водосточной системы, приводящие во время дождя к затоплению группового помещения детского сада. Профактив, проводя обследование образовательной организации, сфотографировал последствия работы неправильно сконструированного слива и направил главе района и начальнику управления образованием соответствующий акт. По результатам проверки издан приказ на подготовку сметной документации по устранению выявленного нарушения.

В Челябинской области в рамках предварительного обследования здания МБОУ «СОШ №9 п. Красногорский» внештатным техническим инспектором труда было выявлено, что мягкая кровля над входной группой и в переходах дала течь. В связи с поступившей информацией Профсоюза по результатам проведенного обследования из местного бюджета были выделены средства для проведения капитального ремонта кровли. К официальной приемке все ремонтные работы были завершены.

Представляет интерес опыт работы Региональной организации Профсоюза в Луганской Народной Республике, организовавшей проведение смотра-конкурса по подготовке образовательных организаций к новому учебному году. Победители смотра-конкурса награждены грамотами, ценными подарками и премиями.

В рамках мероприятий по подготовке образовательных организаций к началу учебного года и работе в зимних условиях, организовано обследование котельных, зданий и инженерных коммуникаций, проведены ревизия и ремонт запорной арматуры систем теплоснабжения, сварочные работы системы отопления, проверка задвижек и кранов.

Оценка готовности образовательных организаций к началу учебного года проводилась в соответствии с планом мероприятий исполнительного органа субъекта Российской Федерации, осуществляющего государственное управление в сфере образования, и (или) органа местного самоуправления. Особое внимание уделялось содержанию территорий, состоянию зданий и сооружений, спортивных объектов, пищеблоков, учебных кабинетов и мастерских, медицинских кабинетов. Проверялась исправность технологического оборудования пищеблоков, электрооборудования, осветительных приборов, вентиляции, состояние игрового и спортивного оборудования, а также работа автоматической пожарной сигнализации и системы видеонаблюдения, состояние эвакуационных выходов, выполнение комплекса мер по антитеррористической защищенности объектов и многие другие аспекты, влияющие на качество и безопасность образовательного процесса.

В приграничных районах и на территории ДНР, ЛНР наряду с традиционной проверкой состояния объектов повышенной опасности (пищеблок, спортивные сооружения и т.п.) обследованы защитные сооружения (убежища, укрытия и помещения, приспособленные для этих целей). В Курской области в ходе приемки образовательным организациям рекомендовано в своих оценочных картах повысить уровень риска «опасность воздействия от третьих

лиц» в связи с действием режимов контртеррористической операции и чрезвычайной ситуации в области.

Активное участие в работе комиссий по приемке образовательных организаций к началу учебного года с выездом на место приняли технические (главные технические) инспекторы труда *Якутской* (106), *Калмыцкой* (57), *Чеченской* (40), *Чувашской* (34), *Марийской* (25) и *Татарстанской* (7) республиканских, *Хабаровской* краевой (18), *Иркутской* (41), *Новосибирской* (31), *Мурманской* (24), *Омской* (22), *Ярославской* (16), *Смоленской* (12), *Ростовской* (7), *Саратовской* (7) областных организаций Профсоюза.

В *Самарской* области главный технический инспектор труда областной организации Профсоюза, включенный в состав областного межведомственного Штаба по подготовке к новому учебному году при Министерстве образования Самарской области, принимал активное участие в работе Штаба. Проблемные объекты с высоким риском срыва сроков ремонта были взяты под особый профсоюзный контроль.

Проявили активность в работе комиссий по оценке готовности образовательных организаций к началу учебного года внештатные технические инспекторы труда и другие представители Профсоюза.

Так, в Починковском районе *Смоленской* области по предложению внештатного технического инспектора труда Профсоюза решен вопрос прохождения работниками периодического медицинского осмотра и профессиональной гигиенической подготовки и выделения средств на данные мероприятия. По результатам работы комиссии четыре образовательные организации района заключили договоры с медицинскими организациями, предусматривающие прохождение работниками медицинских осмотров в сентябре 2024 года.

В рамках мероприятий по подготовке организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу 2024-2025 учебного года и работе в зимних условиях, организовано обследование зданий, котельных, инженерных коммуникаций, проведены ревизия и ремонт запорной арматуры систем теплоснабжения, сварочные работы системы отопления, проверка задвижек и кранов.

Основная проблема образовательных организаций – это высокий износ основных фондов (зданий, сооружений, инженерной инфраструктуры).

Озабоченность *Якутской* республиканской организации Профсоюза вызывает техническое состояние отдельных объектов образования, не имеющих документации, подтверждающей неудовлетворительное техническое состояние. Вместе с тем, в ходе приемки данных объектов выявлены дефекты в конструкциях зданий (трещины, подвижки), что противоречит положениям статей 5, 36 Федерального закона от 30 декабря 2009 г. № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений».

В ходе приемки учреждений в Таловском муниципальном районе *Воронежской* области были выявлены проблемы технического состояния зданий образовательных организаций. При содействии районной профсоюзной

организации (председатель Деева Светлана Ивановна) в план капитального ремонта на 2025 год внесена МКОУ Каменностепная СОШ (готовиться проектно-сметная документация на капремонт); ремонт спортивного зала в МКОУ Никольской СОШ (федеральные программы); ремонт пищеблока в МКОУ Таловской ООШ (программа 50/50). Две образовательные организации признаны не готовыми к новому учебному году - МБОУ «СОШ № 29» г. Воронежа (не завершён ремонт) и МБОУ «Лимановская СОШ» Панинского муниципального района. Экспертной организацией проведено обследование здания МБОУ «Лимановская СОШ» на предмет оценки фактического технического состояния. На основании полученного заключения о нахождении объекта в аварийном состоянии здание МБОУ «Лимановской СОШ» было исключено из списка образовательных организаций, подлежащих приемке к новому 2024 - 2025 учебному году.

В *Алтайском крае* в здании начальной школы МБОУ СОШ № 4 г. Заринска (школа 1939 года постройки) выпала стена. Финансирование на ремонт здания выделено, ведется поиск подрядчика. Школа будет принята приемной комиссией после проведения ремонтных работ. Разрабатывается проект на строительство новой школы. На особом контроле находится вопрос соблюдения требований безопасности при эксплуатации объектов образования Каменского района - здание МБОУ «Гимназия № 5», требующее капитального ремонта (хотя аварийным и не признано) и МБОУ «СОШ № 3» г. Камень-на-Оби. В МБОУ «СОШ № 3» заканчивается кладка части внешней стены, вывалившейся в связи с протечкой кровли.

В соответствии с приказом комитета по образованию Администрации Советского района Алтайского края от 07.08.2024 № 146 А исключена из приемки образовательных организаций к началу 2024-2025 учебного года МБОУ «Сетовская СОШ». На основании технического заключения о состоянии строительных конструкций и инженерного оборудования здания МБОУ «Сетовская СОШ» эксплуатация здания ввиду дальнейшего развития деформации фундаментов и стен, без проведения противоаварийных мероприятий, небезопасна и представляет угрозу жизни и здоровью находящихся в здании и в непосредственной близости людей.

Следует отметить, что в 2024 году большинство образовательных учреждений Алтайского края получило заключение о техническом состоянии зданий.

Совместная работа организаций Профсоюза и органов управления образования в муниципалитетах *Новосибирской области* прослеживается в решениях комиссий по оценке готовности образовательных организаций к учебному году. Так в Мошковском районе по итогам приёмки школ, имеющих нарушения конструкций, из местного бюджета на проведение работ запланировано 1,4 млн. рублей, ведётся подготовка проектно-сметной документации.

Техническое состояние зданий и сооружений учреждений образования находится под постоянным контролем *Татарстанской республиканской*

организации Профсоюза. Основная часть образовательных организаций, требующих ремонта, включена в действующие в Республике программы по капитальному ремонту и строительству новых образовательных организаций. Главный технический инспектор труда республиканской организации Профсоюза в составе рабочей группы Координационного совета по охране труда г. Казани посетил две образовательные организации на предмет соблюдения требований охраны труда в период капитального ремонта.

Необходимо отметить, что в рамках приемки помимо визуального осмотра зданий и сооружений представителями Профсоюза проведен аудит системы управления охраной труда (СУОТ), в ходе которого выявлены нарушения, связанные с обучением работников образовательных организаций по охране труда, оценкой профессиональных рисков, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты и другими процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ.

Информация о результатах приемки образовательных организаций к началу учебного года доведена до сведения руководителей органов управления образованием, результаты приемки рассмотрены на заседаниях выборных органов Профсоюза.

Так, в *Новосибирской* области итоги участия внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда и других представителей Профсоюза в составе комиссий по оценке готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года, рассмотрены в августе 2024 года на профсоюзной секции председателей территориальных организаций, которая проходила в рамках XXV съезда работников образования Новосибирской области. В Ленинском районе области проблемные вопросы рассмотрены президиумом ТПО и определены мероприятия по включению в план работы ТПО - встречи с коллективами, Дни профсоюзной информации. Тогучинская районная профсоюзная организация спланировала оказание персональной консультационной помощи руководителям образовательных учреждений-членам Профсоюза, а также организацию курсовой подготовки для нескольких уполномоченных по охране труда. Краснозёрская районная организация Профсоюза взяла на контроль организацию мест для приема пищи воспитателями в нескольких детских садах. Карасукская ТПО разработала систему индивидуальной помощи образовательным учреждениям по корректировке инструкций по охране труда и доработке документации по оценке профессиональных рисков.

В *Ивановской* области 15 актов Приемки были подписаны с замечаниями от представителей Профсоюза. Руководителям образовательных организаций выдано 20 представлений об устранении выявленных нарушений обязательных требований трудового законодательства РФ. По завершению проведенных в ходе приемки обследований запланированы совещания с профактивом и руководителями подведомственных образовательных организаций на тему «О типичных нарушениях требований законодательства Российской Федерации, выявленных в учреждениях в ходе Приемки в 2024

году», а также обучение внештатных технических инспекторов труда, в том числе по участию в Приемке. Итоги приемки подведены на заседаниях выборных органов и постоянной комиссии по вопросам охраны труда Ивановской областной организации Профсоюза.

Информация по выявленным в ходе приемки нарушениям законодательства об охране труда направлена в адрес управлений образования *Республики Саха (Якутия)* в целях рассмотрения вопроса включения объектов образования в план работы по обслуживанию технического состояния зданий. Соответствующая информация доведена до республиканского министерства образования и науки.

В Республике *Марий Эл* итоги приемки образовательных организаций подведены 26 сентября 2024 года на заседании Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Заседания президиумов региональных организаций Профсоюза с рассмотрением результатов работы комиссий по оценке готовности образовательных организаций к началу учебного года состоялись в *Крымской* и *Донецкой* народной республиках, *Брянской*, *Псковской*, *Ростовской*, *Саратовской*, *Смоленской* и *Ульяновской* областях.

VIII. Всемирный День охраны труда

С каждым годом совершенствуется деятельность Профсоюза в рамках международной акции, посвященной Всемирному Дню охраны труда, проходившему в 2024 году под девизом «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда».

Региональными, территориальными и первичными профсоюзными организациями проведены различные мероприятия (месячники, недели охраны труда, конференции, круглые столы, тематические встречи, семинары, проверки состояния охраны труда, квесты, конкурсы, игры, классные часы, викторины).

Так, в соответствии с постановлением Президиума *Тюменской* межрегиональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 21 марта 2024 года № 18 «О проведении Всемирного дня охраны труда» силами территориальных и первичных организаций Профсоюза были организованы мероприятия, посвященные Всемирному Дню охраны труда. Территориальными организациями Профсоюза с участием, в том числе, Управлений по труду и социальной защите населения Администраций муниципальных образований были проведены тематические круглые столы, анкетирования по вопросам, связанным с улучшением охраны труда и здоровья работников. В ходе проведения тематических круглых столов затрагивались также вопросы изменения погодных условий и их влияние на безопасность и здоровье работников (тепловой стресс, увеличение числа респираторных и сердечно-сосудистых заболеваний, ультрафиолетовое излучение, загрязнение воздуха,

усиленное воздействие агрохимикатов, распространение трансмиссивных заболеваний).

Во всех организациях Профсоюза *Красноярского* края были проведены декады охраны труда, включающие разнообразные мероприятия: обучающие семинары, круглые столы, семинары – совещания, собрания, квесты, брейн-ринги, конкурсы плакатов и детского рисунка; квиз по теме «СТРиЖ – сохраняя труд и здоровье»; акции «Ваши вопросы - наши ответы»; смотр-конкурсы «Охрана труда на рабочем месте»; встречи с медицинскими работниками (факторы риска сахарного диабета); занятия с элементами тренинга «Настройка на успех» (об укреплении психического здоровья, профилактике стресса на рабочем месте);- тестирование «Лучший знаток правил охраны труда». Главное, становится очевидным, что и профсоюзные организации, и социальные партнеры заинтересованы в проведении таких мероприятий, предоставляющих возможность очередной раз привлечь внимание к важности соблюдения требований охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья участников образовательного процесса. А также и объединить членов Профсоюза разных образовательных организаций в интересном и познавательном мероприятии, как, например, Квиз по теме «СТРиЖ – сохраняя труд и здоровье», в котором участвовало 14 команд (9 – от детских садов и 5 –от школ) в Ленинском районе города Красноярска.

Татарстанская республиканская организация Профсоюза традиционно уделяет большое внимание мероприятиям, посвященным Всемирному дню охраны труда. Многочисленные мероприятия проводятся как на республиканском, так и на муниципальном и локальном уровнях. Основные направления деятельности — это разъяснительная работа и популяризация охраны труда среди руководителей, работников образовательных организаций, а также обучающихся; вовлечение работников в процессы управления охраной труда в организациях. С этой целью республиканской организацией Профсоюза было организовано большое количество обучающих семинаров. Так, в период с 26 марта по 1 апреля состоялось обучение внештатных технических инспекторов труда на базе санатория «Ливадия», 13 мая проведен обучающий семинар для профсоюзного актива г. Казани и Зеленодольского района на борту теплохода Ф. Панферов. 26 апреля в преддверии Всемирного Дня охраны труда Нижнекамской территориальной организации работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования был организован семинар-обучение, в работе которого приняли участие председатель, правовой инспектор труда и внештатный технический инспектор труда территориальной организации Профсоюза и 70 уполномоченных по охране труда учреждений дошкольного образования г. Нижнекамска. По окончании семинара-совещания состоялась интерактивная игра «Найди ошибку».

В *Волгоградской* области 24 – 25 апреля 2024 года в рамках Всемирного Дня охраны труда проведено выездное расширенное заседание Совета технической инспекции труда областной организации Профсоюза образования с подключением организаций Профсоюза области.

В *Ивановской* области с целью повышения профессиональных компетенций лиц, осуществляющих общественный контроль за соблюдением законодательства по охране в образовательных организациях, в рамках Всемирного дня охраны труда, был проведен очный семинар на тему «Профилактика нарушений трудового законодательства РФ в части охраны труда. Актуальные требования законодательства по охране труда». Для привлечения внимания к деятельности Профсоюза по осуществлению общественного профсоюзного контроля за обеспечением безопасных условий труда работников образовательных организаций, роли уполномоченного по охране труда Профсоюза, главный технический инспектор труда Ивановской областной организации Профсоюза совместно с председателем территориальной организации Профсоюза образования по г.о. Шуя, Шуйскому и Савинскому муниципальным районам Ивановской области принимали участие в тематической радиопередаче «Всемирный день охраны труда».

Многочисленные мероприятия, направленные на привитие культуры безопасности труда в образовательных учреждениях были также организованы в рамках празднования Всемирного дня охраны труда в *Алтайском крае, республиках – Калмыкии, Хакасии, Архангельской, Брянской, Астраханской, Саратовской, Смоленской, Ульяновской* областях и других регионах России.

Департамент охраны труда и здоровья